



## INDEX ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES 2024

**Index d'égalité entre les femmes et les hommes : RESONANCE atteint 89/100**

**La promotion de la diversité et de la mixité est un axe stratégique chez FIRALP.**

**En amont, par son implication dans les écoles et les fédérations, jusqu'au recrutement et tout au long de la carrière, FIRALP agit pour promouvoir l'égalité professionnelle.**

L'indicateur principal de cet index porte sur l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes. Calculé par catégorie socioprofessionnelle et par tranche d'âge, il devient incalculable dès lors qu'une catégorisation compte moins de 3 femmes.

L'effectif féminin de notre personnel de production est encore trop faible pour faire ce calcul dans la majorité des sociétés du Groupe.

A noter que l'indicateur relatif aux écarts d'augmentation, calculable uniquement dans les sociétés comptant au moins 5 femmes, affiche la note maximale dans toutes les sociétés concernées.

### INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DES SOCIÉTÉS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

| INDICATEURS \ SOCIÉTÉ | 1-écart de rémunération | 2 - écarts d'augmentations individuelles | 3 - écarts de promotions | 4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité | 5 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | Total des indicateurs calculables | Nombre de points maximum des indicateurs calculables | INDEX  |
|-----------------------|-------------------------|--|--------------------------|--|---|-----------------------------------|--|--------|
| RESONANCE             | 39/40                   | 35/35                                    | NON CONCERNÉ             | 15/15  | 0/10  | 89                                | 100  | 89/100 |
| SOBECA                | 35/40                   | 20/20                                    | 15/15                    | 15/15  | 0/10  | 85                                | 100  | 85/100 |
| F3S                   | 33/40                   | 35/35                                    | NON CONCERNÉ             | INCALCULABLE   | 0/10  | 68                                | 85   | 80/100 |

### SOCIÉTÉS POUR LESQUELLES L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EST INCALCULABLE

Index incalculable car nombre de points maximum des indicateurs calculables inférieur à 75

| INDICATEURS \ SOCIÉTÉ | 1-écart de rémunération | 2 - écarts d'augmentations individuelles | 3 - écarts de promotions | 4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité | 5 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | Total des indicateurs calculables | Nombre de points maximum des indicateurs calculables | INDEX        |
|-----------------------|-------------------------|--|--------------------------|--|---|-----------------------------------|--|--------------|
| SOMELEC               | INCALCULABLE            | 35/35                                    | NON CONCERNÉ             | 15/15  | 0/10  | 50                                | 60   | INCALCULABLE |
| SOBECAMAT             | INCALCULABLE            | INCALCULABLE                             | NON CONCERNÉ             | INCALCULABLE   | 0/10  | 0                                 | 10   | INCALCULABLE |
| BBF RESEAUX           | INCALCULABLE            | INCALCULABLE                             | NON CONCERNÉ             | 15/15  | 0/10  | 15                                | 25   | INCALCULABLE |
| ALTERMAT              | INCALCULABLE            | 35/35                                    | NON CONCERNÉ             | INCALCULABLE   | 0/10  | 35                                | 45   | INCALCULABLE |

### ÉCART DE PRÉSENTATION FEMMES/HOMMES DANS LES POSTES DE DIRECTION

| SOBECA | Cadres dirigeants | Membres du CODIR |
|--------|-------------------|------------------|
| FEMMES | 0%                | 0%               |
| HOMMES | 100%              | 100%             |