

INDEX ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES 2024

Index d'égalité entre les femmes et les hommes : RESONANCE atteint 89/100

La promotion de la diversité et de la mixité est un axe stratégique chez FIRALP.

En amont, par son implication dans les écoles et les fédérations, jusqu'au recrutement et tout au long de la carrière, FIRALP agit pour promouvoir l'égalité professionnelle.

L'indicateur principal de cet index porte sur l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes. Calculé par catégorie socioprofessionnelle et par tranche d'âge, il devient incalculable dès lors qu'une catégorisation compte moins de 3 femmes.

L'effectif féminin de notre personnel de production est encore trop faible pour faire ce calcul dans la majorité des sociétés du Groupe.

A noter que l'indicateur relatif aux écarts d'augmentation, calculable uniquement dans les sociétés comptant au moins 5 femmes, affiche la note maximale dans toutes les sociétés concernées.

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DES SOCIÉTÉS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

INDICATEURS SOCIÉTÉ	1 - écart de rémunération	2 - écarts d'augmentations individuelles	3 - écarts de promotions	4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	INDEX
RESONANCE	39/40	35/35	NON CONCERNÉ	15/15	0/10	89	100	89/100
SOBECA	35/40	20/20	15/15	15/15	0/10	85	100	85/100
F3S	33/40	35/35	NON CONCERNÉ	INCALCULABLE	0/10	68	85	80/100

SOCIÉTÉS POUR LESQUELLES L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EST INCALCULABLE

Index incalculable car nombre de points maximum des indicateurs calculables inférieur à 75

INDICATEURS SOCIÉTÉ	1 - écart de rémunération	2 - écarts d'augmentations individuelles	3 - écarts de promotions	4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	INDEX
SOMELEC	INCALCULABLE	35/35	NON CONCERNÉ	15/15	0/10	50	60	INCALCULABLE
SOBECAMAT	INCALCULABLE	INCALCULABLE	NON CONCERNÉ	INCALCULABLE	0/10	0	10	INCALCULABLE
BBF RESEAUX	INCALCULABLE	INCALCULABLE	NON CONCERNÉ	15/15	0/10	15	25	INCALCULABLE
ALTERMAT	INCALCULABLE	35/35	NON CONCERNÉ	INCALCULABLE	0/10	35	45	INCALCULABLE

ÉCART DE REPRÉSENTATION FEMMES/HOMMES DANS LES POSTES DE DIRECTION

SOBECA	Cadres dirigeants	Membres du CODIR
FEMMES	0%	0%
HOMMES	100%	100%